

DR. KÁSA RICHÁRD, PhD



+36 30 471 2297

kasa.richard@uni-bge.hu

linkedin.com/in/richard-kasa-phd

1075 Budapest, Kazinczy utca 11.

ISKOLAI VÉGZETTSÉG

- 2007-2010 Miskolci Egyetem, Gazdaságtudományi Kar,
Vállalkozáselmélet- és Gyakorlat Doktori Iskola;
PhD fokozat, vezetés és szervezéstudományok
- 2006-2007 Ecole de Management de Normandie, Franciaország,
Erasmus ösztöndíj
- 2002-2007 Miskolci Egyetem, Gazdaságtudományi Kar,
gazdálkodás és menedzsment szak, vezetés-szervezés szakirány.
Okleveles közgazdász

TUDOMÁNYOS FOKOZATOK

- 2011 PhD – Miskolci Egyetem: **Neurális fuzzy rendszerek alkalmazása a társadalomtudományi kutatásban az innovációs potenciál mérésére**

MUNKAHELYEK

- 2011- Budapesti Gazdasági Egyetem, Pénzügyi és Számviteli Kar
2011-től tudományos munkatárs
2017-től tudományos főmunkatárs
Feladatok: Kutatási projektek vezetése
Pályázatok menedzselése
Oktatás
Kutatási témák: Vállalatgazdaságtani kutatások módszertani problémái
Vállalatok innovációs teljesítménye, innovációs stratégiák
Sokváltozós elemzési módszerek üzleti alkalmazása
Mesterséges intelligencián alapuló mérési módszerek, approximáció és előrejelzés
- 2007-2011 Miskolci Egyetem, Gazdaságtudományi Kar, Vezetéstudományi Intézet, tanársegéd

NYELVISMERET

- Anyanyelv: magyar
Idegennyelvek: Angol (felsőfok C2)
Német (középfok B1)

SZAKMAI SZERVEZETEK

- MTA Köztestület
MTA IX. Gazdálkodás az Emberi Erőforrásokkal Albizottság
Pro Scientia Aranyérmesek Társasága
Magyar Fuzzy Társaság
Magyar Közgazdasági Társaság

OKTATÁSI TEVÉKENYSÉG

Budapesti Gazdasági Egyetem:
Projektmenedzsment
Projekttervezés, projektelőkészítés
Projektszoftverek
IT projektmenedzsment
Döntélmélet, döntéselőkészítő módszerek
Kutatásmódszertan

Babes Boyai Egyetem, Kolozsvár:
Projektmenedzsment
Mesterséges intelligencia

Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín, Kolumbia:
Project management

KUTATÁSI TEVÉKENYSÉG

Módszerek:
Sokváltozós statisztikai elemzések, modellezés, adatbányászat, oksági összefüggések feltárása, vizsgálata, idősorok elemzése.
Mesterséges intelligencián alapuló komplex előrejelzési és becslési módszerek (neurális rendszerek, fuzzy rendszerek)
Strukturális egyenletek és komplex kauzális modellek

Főbb témák:
Vállalatok innovációs tevékenysége, innovációs teljesítmény előrejelzése
Innovációs stratégiák
Mérési módszerek és rendszerek kidolgozása

DÍJAK, KITÜNTETÉSEK

2018 Highly Commended Paper Award (Runner up for Outstanding Paper of the Year):
Emerald Publishing, International Journal of Operations & Production Management

2018 MTA Publikációs Nívódíj:
MTA Gazdálkodástudományi Bizottság

2018 MTA Publikációs Nívódíj:
MTA Gazdálkodástudományi Bizottság Ipar- és Vállalatgazdaságtan Albizottság

2018 BGE Tudományos Díj: BGE Rektora
2016 BGE Tudományos Díj: BGE Rektora
2014 BGF Tudományos Díj : BGF Rektora
2008 Harsányi István Ösztöndíj:
Magyar Innovációs Szövetség, Manager Képzés Alapítvány

2007 Magyar Szabadalmi Hivatal kitüntetető elismerése:
Magyar Szabadalmi Hivatal

2007 Pro Scientia Aranyérem:
Magyar Tudományos Akadémia, Oktatási és Kulturális Minisztérium, Országos Tudományos Diákköri Tanács

2007 OTDK első helyezés:
Országos Tudományos Diákköri Tanács

ÖSZTÖNDÍJAK

2017 Tajvan, Taiwan Institute of Economic Research, Taipei
2017 Babes Bolyai Tudományegyetem, Kolozsvár, Románia
2018 Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín, Kolumbia
2019 Universidad Pontificia Bolivariana, Medellín, Kolumbia

IT KOMPETENCIÁK

Office: Word™, Excel™, Visio™, Access™, PowerPoint™
Grafika: Adobe Illustrator™, Photoshop™, InDesign™, Corel Draw
Statisztika: SPSS, Statistica, Minitab, SigmaPlot, Evasys, Graphpad Prism, AMOS
Döntéstámogató és adatbányászati szoftverek kiváló ismerete, oktatása (Palisade Decision Tools)

EGYÉB KÉSZSÉGEK

Statisztika (egyváltozós, több- és sokváltozós statisztikai elemzési módszerek, marketingkutatás, eltéréselemzések, adatbányászat), előrejelzés, becslés

- Mesterséges intelligencián alapuló komplex előrejelzési és becslési módszerek (neurális rendszerek, fuzzy rendszerek, ezek kombinációi)
- Strukturális egyenletek és komplex kauzális modellek
- Döntéstámogatás, alternatívaértékelés, diszpozícióelemzés
- Szervezetfejlesztés, -alakítás, -racionalizálás
- Folyamatszervezés, BPR, folyamataudit
- Kvantitatív kutatómódszertan
- Szisztematikus szakirodalomkutatás

PUBLIKÁCIÓK

Publikációs lista: <https://vm.mtmt.hu/www/index.php?AuthorID=10023411>

Jelentősebb publikációk:

Kása R. (2020). Visszatérés az ipszatív skálákhoz: új módszer kidolgozása a szervezeti szubkultúrák azonosítására az OCAI alapján. *Statisztikai Szemle* 98(7), 783-838

Gubán, M., Kása, R., Takács, D., & Avornicului, M. (2019). Trends of using artificial intelligence in measuring innovation potential.

Management and Production Engineering Review, 10(2), 3–15.

<https://doi.org/10.24425/mper.2019.129564>

Kása, R., Radácsi, L., & Csákné, F. J. (2019). Családi vállalkozások definíciós operacionalizálása és hazai arányuk becslése a kkv-szektoron belül. *Statisztikai Szemle*, 97(2), 146–174.

<https://doi.org/10.20311/stat2019.2.hu0146>

Chandler, N., Heidrich, B., & Kása, R. (2018). Evolution of Higher Education Organizational Subcultures following Changes to Structure Systems: Results from a Longitudinal Study in Hungary.

Organizational Cultures: An International Journal, 18(2), 53–69.

<https://doi.org/10.18848/2327-8013/CGP/v18i02/53-69>

Gubik, A., Farkas, S., & Kása, R. (2018). A tervezett magatartás elméletének alkalmazása a vállalkozói hajlandóság alakulásának magyarázatára. *Közgazdasági Szemle*, 65(1), 74–101.

Losonci, D., Kása, R., Demeter, K., Heidrich, B., & Jenei, I. (2017). The impact of shop floor culture and subculture on lean production practices.

International Journal of Operations & Production Management, 37(2), 205–225.

<https://doi.org/10.1108/IJOPM-11-2014-0524>

Chandler, N., Heidrich, B., & Kása, R. (2017). Everything changes? A repeated cross-sectional study of organisational culture in the public sector.

Evidence-Based HRM, 5(3).

<https://doi.org/10.1108/EBHRM-03-2017-0018>

Kása, R., & Réthi, G. (2017.). Fuzzy logikán alapuló modellezési módszerek gazdálkodástudományi alkalmazásának episztemológiai megközelítése. *Vezetéstudomány*, XLVIII (4), 80–95.

Kása, R. (2015). Approximating innovation potential with neurofuzzy robust model. *Investigaciones Europeas de Dirección y Economía de La Empresa*, 21(1), 35–46.

Heidrich, B., Kása, R., & Sándorné Kriszt, É. (2015). Behálózva, avagy a web-alapú technológiák csoportos együttműködésre gyakorolt hatásának kvantitatív mérése. *Statisztikai Szemle*, 93(4), 319–352.

Balázsiné, F. K., Bélyácz, I., Kardos, B., Kása, R., & Szász, E. (2019). A számviteli szakma etikai szempontú modellezése a számviteli szakemberek értékítélete alapján. *Statisztikai Szemle*, 97(12), 1103–1153.